


แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้


1.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
1	โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี	9 มีนาคม 2566	<p>ประกาศ โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2566</p>  <p>ประกาศโรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง เจตนารมณ์ในการบริหารงานโรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลโดยมีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและคัดค้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคน มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานโดยยึดตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ๒ ด้านการใช้งบประมาณ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเสนอพร้อมอย่างไร้ข้อสงสัย การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ไม่มีข้อประนีประนอมกันของหรือพวกพ้อง ๓ ด้านการใช้อำนาจ การระดมผลงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อใช้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ บุคลากรภายในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือยืมไปให้ผู้อื่น มีกระบวนการในการขอยืมยืมที่ชัดเจนและสะดวก ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ไม่มีประนีประนอม และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้ได้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม ๖ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน คุณภาพการปฏิบัติงานที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักสามมาตรฐาน ชี้แจง และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๗ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่เกี่ยวข้องกับงานแผนแม่บทข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยชัดเจน ชัดเจนและสื่อครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๘ ด้านการปรับปรุงกระบวนการทำงาน การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ที่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้ได้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานในงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

			<p style="text-align: center;">๒๐</p> <p style="text-align: center;">๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจอันสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และปฏิบัตการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p style="text-align: center;">จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p style="text-align: center;">(นายนิติกรณัฏ์ อินทร์จันทะ) ผู้อำนวยการโรงเรียนวรรณสุทัศนศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี</p>
--	--	--	--

2.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
1. ประชุมชี้แจงให้รองผอ./ผอ.กลุ่มรับทราบนโยบาย No Gift Policy	โรงเรียนวรรณสุทัศนศึกษา ลัย จังหวัดสุพรรณบุรี	3 มีนาคม 2566	
3.ประชุมชี้แจงให้ผอ.โรงเรียนในสังกัดรับทราบนโยบาย No Gift Policyและทำ MOU ร่วมกัน	โรงเรียนวรรณสุทัศนศึกษา ลัย จังหวัดสุพรรณบุรี	15 มีนาคม 2566	

2.ประชุมชี้แจงให้ รองผอ./ผอ.กลุ่ม/ บุคลากรในสังกัด รับทราบนโยบาย No Gift Policy	โรงเรียนกรรณสูตศึกษา ลี้ จังหวัดสุพรรณบุรี	27 มีนาคม 2566	
---	---	----------------	---

3.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่นๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่นๆโปรดระบุ	-

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

การปฏิบัติตามธรรมเนียมปฏิบัติของคนไทยที่ยึดติดกับการมอบของให้กับผู้ใหญ่ หรือการให้บริการ ทำให้ไม่สามารถขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ได้ ร้อยเปอร์เซ็นต์ แต่ก็ไม่เกิน 3,000 บาท ตามระเบียบ

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี ดำเนินการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้เกิดเป็นวัฒนธรรม No Gift Policy

ลงชื่อ



(ดร.นิติกรณ์ ฉันทวงศ์ชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย จังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้รายงาน



โรงเรียนทรนทรศึกษาลัย จังหัดพรหมบุรี | kannasoot.ac.th

โรงเรียนทรนทรศึกษาลัย
 ปณตมัยจาก "กัญชา"
 ดร.เสถียรณี จังหัดพรหมบุรี
 ผู้บริหารโรงเรียนทรนทรศึกษาลัย
 จังหวัดพรหมบุรี

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
 โรงเรียนทรนทรศึกษาลัย
 เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
 "ไม่รับของขวัญ และของกำนัลมูลค่าเกิน ๓๐๐ บาท
 (ยกเว้นกรณีพิเศษ)"

Facebook: kannasoot

โรงเรียนทรนทรศึกษาลัย จังหวัดพรหมบุรี
 440 ถ.มาลัยแมน ต.วีรใหญ่ อ.เมืองพรหมบุรี จ.พรหมบุรี 72000
 Copyright 2020 www.kannasoot.ac.th All rights reserved.
 งานวิชาการ 080-5103181 งานบุคลากร 035-511125 งานการเงิน 035-525629
 งานศึกษานิเทศน์ 035-525630 งานพิเศษ 035-525631 Fax 035-525633
 www.kannasoot.ac.th | info@kannasoot.ac.th
 kannasoot@kannasoot.ac.th | kannasoot@kannasoot.ac.th

NO !!

GIFT POLICY

งดรับ
งดให้

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

โรงเรียนทรนทรศึกษาลัย
 เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
 "ไม่รับของขวัญ และของกำนัลมูลค่าเกิน ๓๐๐ บาท
 การปฏิบัติหน้าที่"
 หรือปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
 โปร่งใส



บันทึกข้อตกลง MOU

การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระหว่าง

โรงเรียนกรมอุดมศึกษาส้าย กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี
บันทึกความร่วมมือ (MOU) การมีส่วนร่วม ฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างโรงเรียนกรมอุดมศึกษาส้ายกับสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะจัดระบบบริหาร การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด ในการปลูก
จิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติ
จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณทึบนิ่ง หรือการตัดสินใจในการ
ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษ
ามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี จึงขอให้สถานศึกษางดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกัน ด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสา
แทนการให้ของขวัญ

ข้อตกลงฉบับนี้ทำไว้ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ มีข้อความตรงกัน โดยถือไว้หน่วยงานละ ๓ ฉบับ

ผู้ร่วมลงนาม

(นายชวลิต เจนเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

(นายนิติกรณ์ จันทวงศ์ชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกรมอุดมศึกษาส้าย

(นางสาวนันทน์ ทงศรีมัญชานา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

(นายสุนทร นามอยู่)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

(นายวีโรจน์ ไชยภักดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย สุพรรณบุรี
ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพ
การจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี

(นายนิติกรณ์ จันทวงศ์ชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกรมอุดมศึกษาส้าย
ประธานสหวิทยาเขตคนเรศวร